

人材採用の定着・離職率・働く人の満足度についてお悩みの皆様へ

残業削減!モチベーションアップ!

会社の魅力づくり戦略

消費増税時代にも負けない会社の組織力を高める 経営戦略として考える働き方改革

常に化する社会環境に合わせて、経営者・経営幹部もしっかりとした戦略をもって、従業員の仕事と生活バランスを考えねばなりません。従業員の仕事へのやりがいが高まることで、就業継続による従業員の資質向上・離職率低下につながり、外部から見ても活気のある職場が雇用の面でも好影響となるからです。本セミナーでは、働き方の見直しを経営戦略としてどう考えるべきか、分りやすく解説します。

開催日時

平成29年

10月11日(水)

14:00~16:00

《講師》

かみえ まこと

上江 誠 氏

Hand in Hand コンサルティング
社会保険労務士事務所 代表
社会保険労務士 / 中小企業診断士



「資源や情報が乏しい中小企業には、職場のメンタルヘルスをケアする専門家のサービスが絶対に必要だ。世の中にそのサービスが存在しないのなら、自分がそれを提供する存在になる」と、起業を決意。メンタルヘルスに特に強みを発揮するが企業における入退職など、人材の動きにかかわる手続き等、社会保険労務士業務に対応する。

場 所 沼田商工会館 2階大ホール
(沼田市西倉内町669-1)

受講料 無料

定 員 50名(先着順)
(※定員になり次第、締め切らせていただきます)

講座内容

- ◆ 厳しい雇用環境を生き残る
経営戦略としての働き方改革
- ◆ ワーク・ライフ・バランスについての誤解
- ◆ 法改正が求めている新たな働き方
- ◆ 人・職場を大切にする会社の他社事例
- ◆ 中小企業が優秀な人材を確保する
採用・定着・管理のポイント 等

★ お申し込み方法

下記申込欄に必要事項をご記入いただき、
FAXにてお申込みください。

★ お問い合わせ

沼田商工会議所 TEL:0278-23-1137

10/11(水) 『会社の魅力づくり戦略』 参加申込書

沼田商工会議所 行 FAX:0278-24-0715

申込日(平成29年 月 日)

事業所	TEL	FAX	
住所	(〒)		
参加者名	※複数名お申し込み可能		

※ご記入いただいた情報は、当会からの各種連絡 情報提供のために利用するほか、セミナー参加者の実態調査・分析のために利用します。